

财政项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		在线学习工作经费						
主管部门		中共上海市委组织部		实施单位	上海市干部教育培训中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	928.00	928.00	919.05	10.00	99.03	9.90
		其中：当年财政拨款	928.00	928.00	919.05	-	99.03	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	有针对性地加强对干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，按照中央和上海干部教育培训五年规划要求对全市干部开展网络培训，创新干部教育培训新思路，实现规模、有效地培训干部的目标。			该项目按照干部教育培训规划要求对全市干部开展网络培训，创新干部教育培训，2024年完成在线学习平台内容建设及服务，平台软硬件及测评等工作。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本控制率		≤100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00	
产出指标	数量指标	发布新课件		=500(课时)	500(课时)	6.00	6.00	
		支持学员账号数		≥36.00(万人)	36.60(万人)	6.00	6.00	
	质量指标	课件验收		合格	达成指标	6.00	6.00	
	时效指标	新增课件上线时间		年底前全部上线	达成指标	6.00	6.00	
		平台软件系统更新时效		及时	达成指标	6.00	6.00	
效益指标	社会效益指标	平台等保测评		通过三级等保	达成指标	6.00	6.00	
		学员注册率		≥90.00(%)	98.99(%)	6.00	6.00	
		学员在学率		≥90.00(%)	97.15(%)	6.00	6.00	
		系统运行稳定性		重大事故不超过1次	达成指标	6.00	6.00	
		驻场人员出勤值守		≥90.00(%)	95.00(%)	6.00	6.00	
	可持续影响指标	建立动态数据库		课程库、学员库	达成指标	6.00	5.00	
		长效管理机制建设情况		建立健全	达成指标	6.00	5.00	
		长效管理机制及其有效性		有效	达成指标	6.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	网络培训满意度		≥80.00(%)	88.70(%)	6.00	6.00	
总分						100.00	96.90	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		委托培训						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位	上海市干部教育培训中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	0.00	584.82	288.52	10.00	49.33	4.93
		其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	584.82	288.52	—	49.33	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	组织开展对口支援地区合作帮扶培训，为对口地区可持续发展提供智力支撑；根据人力资源社会保障部关于高校“三支一扶”人员能力提升专项计划相关文件要求，完成高校毕业生“三支一扶”岗前培训和人员能力提升示范培训，更好服务乡村振兴战略与农业农村现代化建设落地；开展新录用公务员初任培训，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，系好公务员入职的第一粒扣子；开展选调生基层锻炼岗前培训，帮助选调生进一步坚定理想信念，增强政治能力、提高政治站位，了解新时代上海肩负的重要使命，建立对上海的归属认同，同时了解把握基层工作规律，厚植为民服务情怀，提高解决实际问题的能力；开展公务员全员培训，提高本市公务员队伍把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力、战略眼光、专业水平，进一步增强干部队伍工作积极性、主动性、创造性。			按照市委组织部培训计划要求完成2024年本市新录用公务员初任培训和公务员全员培训。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	培训开展计划完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		培训总学时		≥200(学时)	196(学时)	10.00	8.00	因培训时间调整，改变原集中授课计划
		授课老师		≥50(人)	53(人)	10.00	10.00	
	质量指标	培训考核通过率		≥85.00(%)	98.00(%)	10.00	10.00	
		培训出勤率		≥85.00(%)	99.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	培训完成及时率		=100.00(%)	100.00(%)	8.00	8.00	
效益指标	社会效益指标	市级机关单位覆盖率		≥80.00(%)	80.00(%)	8.00	8.00	
		学员业务技能素养		提升	达成指标	8.00	8.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	8.00	8.00	
		培训委托单位满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	8.00	8.00	
总分						100.00	92.93	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		领导干部培训经费						
主管部门		中共上海市委组织部		实施单位	上海市干部教育培训中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	468.00	368.00	326.48	10.00	88.71	8.87
		其中：当年财政拨款	468.00	368.00	326.48	-	88.71	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神，按照十一届市委七中全会组织实施干部专业化能力培训计划的要求，以“四个放在”为工作基点，对标新时代上海担负的重要使命，聚焦重大任务、重点领域，服务于科学发展，服务于造就一支忠诚、干净、担当的高素质干部队伍，着力创新培训理念和加强学风建设，打造上海干部教育培训的特色品牌。			该项目面向市管领导干部、市管企业领导班子成员，同领导干部教育培训基地密切合作，先后举办“弘扬人文精神与提升领导力”“推动提升城市能级和核心竞争力”“促进现代化产业发展”“推进健康中国战略和全球健康城市建设”等5个班次领导干部专题班；与11家高校合作，分上下半年共举办20个班次领导干部专题研讨班。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本控制率		≤100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00	
产出指标	数量指标	专题培训班人次		≥1000(人次)	1155(人次)	6.00	6.00	
		专题培训班课时		≥300(课时)	336(课时)	6.00	6.00	
		专题研讨班人次		≥1200(人次)	1205(人次)	6.00	5.00	
		专题研讨班课时		≥350(课时)	480(课时)	6.00	6.00	
	质量指标	培训学时达标		=100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00	
		出勤率		≥70.00(%)	81.00(%)	6.00	6.00	
		课程设计、设置		合理	达成指标	6.00	6.00	
时效指标	专题班开班和论坛开展		及时	达成指标	6.00	6.00		
效益指标	社会效益指标	系统运行稳定性		稳定	达成指标	6.00	6.00	
		项目沟通有效性		有效	达成指标	6.00	5.00	
		领导干部岗位能力提升		提升	达成指标	6.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制建设情况		建立健全	达成指标	6.00	5.00	
		长效管理机制及其有效性		有效	达成指标	6.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度测评		≥80.00(%)	99.60(%)	6.00	6.00	
总分						100.00	93.87	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		教育培训经费						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		上海市干部教育培训中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	0.00	38.83	34.09	10.00	87.79	8.78
		其中：当年财政拨款	0.00	38.83	34.09	—	87.79	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	该项目为开展上海市双休日专题讲座，遵循“高端引领，创新融合，坚持精品化发展”原则，按照“高端、务实、合作、专业”的工作要求，紧密结合市委市政府重点工作和公务员培训需求，围绕政治、经济、文化、社会、外交、科技、生态等主题，面向上海市公务员（主要是局级以下领导干部）举办讲座，以满足上海各级干部拓宽视野、更新知识、陶冶情操和提高自身素养的个性化学习需求。			该项目紧密结合市委市政府重点工作和公务员培训需求，主要面向上海市公务员，在下半年共开展6场讲座，听讲人次数合计为92332人次。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	讲座听讲人数		≥5000(人次)	92332(人次)	15.00	15.00	
		主讲嘉宾邀请人数		≥4(人)	6(人)	15.00	15.00	
	质量指标	讲座学员出席率		≥60.00(%)	75.00(%)	15.00	15.00	
	时效指标	讲座开展及时率		=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	学员能力提升		提升	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	15.00	15.00	
总分						100.00	98.78	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		考试测评工作经费						
主管部门		中共上海市委组织部			实施单位		上海市干部教育培训中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	0.00	35.20	34.30	10.00	97.44	9.74
		其中：当年财政拨款	0.00	35.20	34.30	—	97.44	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	该项目为市领导干部公开选拔竞争上岗和部分单位公务员公开招聘、遴选和选调提供考试与测评服务；开展干部选拔考试技术的研究与开发；搭建体制内外高端经营者沟通交流平台，服务企业家人，构建良好营商环境。本次申请的项目经费主要用于优化上海选调生心理测评工具、领导人员测评系统题库更新、干部考试测评工作、课题研究等方面。			该项目按计划完成干部人岗相适评价工具研究、更新新时代领导干部综合素质测评体系、选调生心理测评工具优化、选调生测评驻场数据采集服务等工作。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	选调生心理测评报告完整率		≥95.00(%)	95.00(%)	15.00	15.00	
		课题完成率		=100.00(%)	100.00(%)	15.00	10.00	
	质量指标	测评系统题库更新率		≥20.00(%)	20.00(%)	12.00	12.00	
	时效指标	各项测评工作完成及时率		=100.00(%)	100.00(%)	12.00	12.00	
效益指标	社会效益指标	考试测评在干部选拔任用中的作用		作用明显	达成指标	12.00	12.00	
	可持续影响指标	考试测评系统信息化水平		提升	达成指标	12.00	12.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	参与测评人员的使用满意率		≥90.00(%)	90.00(%)	12.00	12.00	
总分						100.00	94.74	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		公务员知识更新						
主管部门		中共上海市委组织部		实施单位	上海市干部教育培训中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	0.00	21.82	19.41	10.00	88.95	8.90
		其中：当年财政拨款	0.00	21.82	19.41	—	88.95	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	根据国家公务员法规定和市委组织部有关公务员培训的计划要求，开展本市公务员在职、专门业务培训。培训紧紧围绕中央和市委、市政府重大工作部署、重点工作任务，坚持“提高站位，把准方向；围绕中心，服务大局；分类分级，务实精准；改革创新，共建共享；注重能力，学以致用”的原则，结合公务员分类管理办法，努力培养一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质专业化公务员队伍。			根据市委组织部有关培训计划要求，完成公务员管理者培训。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	培训计划完成率		=100.00(%)	100.00(%)	18.00	18.00	
	质量指标	培训考核通过率		≥85.00(%)	100.00(%)	18.00	18.00	
	时效指标	培训完成及时率		≥95.00(%)	100.00(%)	18.00	18.00	
效益指标	社会效益指标	学员业务能力提升情况		提升	达成指标	18.00	18.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	18.00	18.00	
总分						100.00	98.90	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		机关事业单位运行保障经费						
主管部门		中共上海市委组织部		实施单位	上海市干部教育培训中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	0.00	18.65	17.35	10.00	93.02	9.30
		其中：当年财政拨款	0.00	18.65	17.35	—	93.02	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	中心作为市文明单位和全国文明单位，开展“我们的节日”、市民修身行动、公益志愿、敬老爱幼等创建活动，开展上海城市精神、形势任务、政策法规和普法宣传、开展学习优秀和先进典型、理想信念和社会主义核心价值观教育，以及垃圾分类、节能减排、帮困慰问、同创共建、新时代文明实践中心建设等活动。			按计划开展公益志愿、慰问共建等精神文明创建活动。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	活动开展计划完成率		=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
	质量指标	活动对外好评度		≥90.00(%)	90.00(%)	15.00	15.00	
	时效指标	活动完成及时率		=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	续评全国文明单位		通过年度自查	达成指标	15.00	15.00	
		续评市级文明单位		通过年度自查	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	员工满意度		≥95.00(%)	95.00(%)	15.00	15.00	
总分						100.00	99.30	
评分等级		优						