

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	争创市级精神文明单位专项经费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位		上海市干部培训中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额:	12.00	2.25	2.06	10.00	91.55	9.16	
	其中:当年财政拨款	12.00	2.25	2.06	-	91.55	-	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过项目实施,开展群体性修身活动、慰问共建活动及爱心志愿活动,引领学员、楼宇白领、社区居民参与各项创建活动,为成功续评第8届全国文明单位和第22届市级文明单位夯实基础。			该项目开展慰问共建、爱心志愿等各项文明创建活动,完成全国文明单位和市级文明单位自查。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	活动开展计划完成率		=100(%)	100.00(%)	11.00	11.00	
	质量 指标	活动好评度		≥90.00(%)	95.00(%)	11.00	11.00	
	时效 指标	活动完成及时率		=100(%)	100.00(%)	11.00	11.00	
效益 指标	社会 效益 指标	创建意识普及度		≥95(%)	95.00(%)	11.00	11.00	
		开展群体性修身活动及慰问共建活动次数		≥2.00(次)	2.00(次)	12.00	12.00	
	可持 续影 响指 标	续评市级文明单位		通过自查	达成指标	11.00	11.00	
续评全国文明单位		通过自查	达成指标	12.00	12.00			
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	员工满意度		=100.00(%)	100.00(%)	11.00	11.00	
总分					100.00	99.16		
评分等级	优							

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		信息化运维项目					
主管部门		上海市人力资源和社会保障局		实施单位		上海市干部培训中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	48.86	47.53	47.53	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	48.86	47.53	47.53	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	通过项目实施维护干部学习管理系统全年正常运转,确保单位各项培训工作正常开展。			干部学习管理系统全年平稳运转,保障各项培训工作正常开展。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	漏洞扫描次数	≥2(次)	2.00(次)	5.00	5.00	
		应急预案演练次数	≥1(次)	1.00(次)	5.00	5.00	
	质量指标	三级等保测评通过率	≥95.00(%)	99.00(%)	10.00	10.00	
		运维人员配置人数	≥2(人)	3.00(人)	5.00	5.00	
		系统运维验收通过率	≥95(%)	99.00(%)	7.00	7.00	
		运维人员资质达标率	≥90(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效指标	故障响应时效	≤4(小时)	2.00(小时)	8.00	8.00	
		运维工作及时率	=100(%)	100.00(%)	5.00	4.00	
效益指标	社会效益指标	系统稳定运行天数	=365(天)	365.00(天)	8.00	8.00	
		重大运维故障发生数	=0(次)	0.00(次)	5.00	5.00	
		线路联通率	≥98(%)	99.90(%)	7.00	7.00	
		全年累计宕机时长	<2(小时)	0.00(小时)	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用人员满意度	≥90(%)	96.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.00	
评分等级	优						

## 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		公务员知识更新					
主管部门		上海市人力资源和社会保障局		实施单位		上海市干部培训中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	168.96	23.28	23.28	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	168.96	23.28	23.28	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	根据市委组织部年度相关工作安排和有关要求,为培养一支忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍,完成本年度市公务员在职、专门业务培训相关课程开发任务。			根据市委组织部年度工作要求,为培养一支忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍,完成本年度公务员培训相关课程开发工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	课件开发数量	≥2.00(门)	6.00(门)	15.00	15.00	
	质量指标	课件验收合格率	≥95(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
	时效指标	课件开发完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	课件更新及时率	≥80(%)	100.00(%)	15.00	14.00	
		课件投入使用率	≥80(%)	100.00(%)	15.00	14.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	≥90(%)	96.00(%)	15.00	15.00	
总分					100.00	98.00	
评分等级	优						

## 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		教育培训经费					
主管部门		上海市人力资源和社会保障局		实施单位		上海市干部培训中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	156.00	98.87	91.84	10.00	92.88	9.29
	其中:当年财政拨款	156.00	98.87	91.84	-	92.88	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	项目在上半年完成4-5次双休日专题讲座、事业单位公开招聘面试考官培训、事业单位人事干部政策业务培训等。			在机构改革预算划转前,该项目已完成4次双休日专题讲座、事业单位面试考官培训、事业单位人事干部业务培训,在预算划转后完成事业单位岗前培训。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	培训计划完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		讲座听讲人数	≥4000.00(人次)	83622.00(人次)	10.00	10.00	
		主讲嘉宾邀请人数	≥4.00(人)	4.00(人)	10.00	10.00	
	质量指标	讲座学员出席率	≥70(%)	75.00(%)	10.00	10.00	
		培训班出勤率	≥85.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	讲座开展及时率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		培训完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	人员能力提升情况	提升	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	讲座及培训人员满意度	≥90(%)	98.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.29	
评分等级	优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		委托培训						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局		实施单位		上海市干部培训中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额:	840.00	255.18	132.24	10.00	51.82	5.18	
	其中:当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
	其他资金	840.00	255.18	132.24	-	51.82	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按照中组部、市委组织部、市人社局及对口地区等相关部门要求,完成本市公务员面试考官培训、对口支援和服务全国人才培训及人社系统干部培训。			该项目按照中组部、市委组织部、市人社局及对口地区相关要求,完成本市公务员面试考官培训、新疆高技能人才培训、推动高质量发展加快中国式现代化建设专题培训、局系统青年干部培训。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	各项培训开展计划完成率		=100(%)	100.00(%)	11.00	11.00	
	质量 指标	培训考核通过率		≥85(%)	98.00(%)	11.00	11.00	
		培训出勤率		≥85(%)	100.00(%)	11.00	11.00	
	时效 指标	各项培训完成及时率		=100(%)	100.00(%)	11.00	11.00	
效益 指标	社会 效益 指标	培训覆盖地区		≥5(个)	33.00(个)	13.00	13.00	
		培训人员业务技能素养		提升	达成指标	11.00	11.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	培训委托单位满意度		≥90(%)	99.00(%)	11.00	11.00	
		培训学员满意度		≥90(%)	100.00(%)	11.00	11.00	
总分					100.00	95.18		
评分等级		优						