

## 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		建设交通行业人才系列报告编制经费						
主管部门		上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位		上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	18.00	18.00	16.89	10.00	93.83	9.38
		其中: 当年财政拨款	18.00	18.00	16.89	-	93.83	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		按照年度计划推进项目实施, 根据项目流程督办建项、调研、分析、撰写、评审、印制各环节工作。			按照年度计划推进报告撰写, 对照项目流程执行各环节工作, 创新人才系列报告的研究方向, 进一步优化数据信息采集方式, 完善年度人才系列报告, 推动人才研究工作。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	岗位薪酬信息采集量		≥120.00(万条/月)	90.00(万条/月)	15.00	13.00	月均采集岗位薪酬数据量有一定波动, 实际采集数据受时间周期影响较大, 后续将完善信息采集指标。
		人才信息采集量		≥1.00(万条/月)	1.50(万条/月)	15.00	15.00	
	质量指标	《报告》数据质量		准确性、针对性	达成指标	5.00	5.00	
		《报告》编制质量		前瞻性、指导性	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	信息采集进度		=100.00(%)	90.00(%)	5.00	4.00	往期报告信息采集由年中开始, 跨度包含两年。年末未能形成完整的数据采集, 拟按照实际情况调整工作进度。
		《报告》完成进度		=100.00(%)	90.00(%)	5.00	4.00	由于信息采集的滞后性, 相关数据的研究分析仍在推进中, 拟按照实际情况调整工作进度。

效益 指标	社会效益 指标	行业人才供求、薪酬及市场信息	汇总	达成指标	5.00	5.00	
		人才资源信息共享和发布机制	建立	达成指标	5.00	5.00	
		行业人才工作整体能力和水平	提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影 响指 标	建设交通通用人才	吸引、评价	达成指标	5.00	5.00	
		行业人才开发和培养	引导	达成指标	5.00	5.00	
		建设交通高层次人才	集聚、选拔	达成指标	5.00	5.00	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	《报告》使用者满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	95.38	
评分等级	优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		推进住房、城乡建设和城市管理领域职业技术教育经费					
主管部门		上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位		上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	5.60	5.60	3.39	10.00	60.53	6.05
	其中: 当年财政拨款	5.60	5.60	3.39	-	60.53	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	按照住建部的格式要求, 提交科学、准确的本市建设行业从业人员培训数据、职业技能鉴定数据等各项统计报表以及相关工作年度完成情况。			按照住建部的格式要求, 准确科学的完成本市建设行业从业人员培训数据和鉴定数据情况且已上传至住建部平台			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	行业机构数	≥8.00(家)	8.00(家)	10.00	10.00	
	质量 指标	数据汇总准确率	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	调查统计完成时间	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	经济 效益 指标	本市住房和城乡建设行业从业人员培训情况	掌握	达成指标	8.00	8.00	
		本市住房和城乡建设行业从业人员职业技能鉴定情况	掌握	达成指标	8.00	8.00	
	社会 效益 指标	数据覆盖面及行业代表性	较上年提升	达成指标	8.00	8.00	
		行业从业人员技能培训、鉴定水平	较上年提升	达成指标	8.00	8.00	
		全国及本市住房和城乡建设行业从业人员教育培训工作	提供依据	达成指标	8.00	8.00	
可持 续影 响指 标	全面开展本市住房和城乡建设行业从业人员培训、职业技能鉴定	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意	服务对象满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	

	度指 标						
总分					100.00	96.05	
评分等级	优						

## 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		信息化运维项目						
主管部门		上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位		上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	42.60	42.60	42.60	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	42.60	42.60	42.60	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	保障系统的稳定性, 对功能模块进行运维, 维护云上部署虚拟机, 并提供信息系统网络安全支持等。			保障了系统的稳定运行, 按需求对系统功能进行运维, 云上部署虚拟机的运维, 修补了信息系统网络安全扫描的漏洞, 并完成了 2023 年三级等保测评。				
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	系统业务办结数	≥1000.00(次)	111456.00 (次)	5.00	5.00		
		巡检工作完成数	≥4.00(次)	5.00(次)	5.00	5.00		
	质量 指标	系统数据错误次数	<10.00(次)	6.00(次)	5.00	5.00		
		系统运行报错次数	≤5.00(次)	2.00(次)	5.00	5.00		
	时效 指标	报修故障处理率	及时	达成指标	10.00	10.00		
		报修响应及时性	半小时内响应	达成指标	10.00	9.00	个别突发报修未及时响应, 下一步将继续完善沟通机制, 畅通联络渠道提高保修响应及时性。	
		运维工作及时性	一般问题当天解决, 疑难问题 3 天内解决	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	重大系统事故数	=0.00(次)	0.00(次)	5.00	5.00		
		用户投诉次数	≤5.00(次)	2.00(次)	5.00	5.00		
		用户线下办事减少次数	>5000.00(次)	111456.00 (次)	5.00	5.00		
	可持 续影 响指	故障重复发生率	≤10.00(%)	3.00(%)	5.00	5.00		
		安全等级达成度	良好	达成指标	5.00	5.00		
		重复使用同一用户人数	>100.00(人)	200.00(人)	5.00	5.00		

	标						
满意度指标	服务对象满意度指标	用户满意度	≥95.00(%)	90.00(%)	5.00	4.00	因系统旧架构原因造成现有系统偶发卡顿现象，2024年将优化部分模块，提高数据库读写速度，提升用户体验度。
		部门满意度	≥95.00(%)	98.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	98.00	
评分等级	优						

## 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	考务费用						
主管部门	上海市住房和城乡建设管理委员会			实施单位	上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	792.51	792.51	676.10	10.00	85.31	8.53
	其中: 当年财政拨款	541.68	541.68	527.70	-	97.41	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	250.83	250.83	148.40	-	59.16	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>一、房屋征收人员考试: 完成房屋征收人员考试工作, 通过房屋征收人员考试, 提升从业人员能力水平, 加快城市更新工作, 规范本市国有土地上房屋征收与补偿活动, 维护公共利益, 保障被征收人的合法权益, 为房屋征收与城市建设更新工作奠定基础。</p> <p>二、三类人员、特种作业人员考试: 1.完成“三类人员”安全生产知识初证和继续教育的报名、培训、考试等日常管理工作, 提高建筑施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员的安全生产知识水平和管理能力, 保证建筑施工安全。2.完成“建筑施工特种作业人员”培训考核日常管理工作, 防止和减少建筑施工生产安全事故。通过安全技术理论知识和安全操作技能考核, 确保取得《建筑施工特种作业人员操作资格证书》人员具备独立从事相应特种作业工作能力。</p> <p>三、施工现场专业人员培训考试: 监管本市施工现场专业人员培训工作, 了解并提升从业人员专业素质。不断提高本市建筑施工企业队伍的安全意识和施工队伍的整体素质, 规避建设工程重大安全事故, 加强建设工程安全生产管理。</p> <p>四、二级造价工程师职业资格考试: 完成年度上海市二级造价工程师职业资格考试考务工作, 加强工程造价专业人员队伍建设, 提高工程造价专业人员素质, 提升建设工程造价管理水平, 维护国家、社会和公共利益, 充分发挥造价工程师在工程建设经济活动中合理确定和有效控制工程造价的作用。</p> <p>五、推进住房、城乡建设和城市管理领域职业技术教育: 按照住建部的格式要求, 提交科学、准确的本市建设行业从业人员培训数据、职业技能鉴定数据等各项统</p>			<p>一、房管类考试: 受委托开展房屋征收工作人员初训复训、商品房考试理论考试、上海市拆除行业三类人员专业岗位考试等房管类考试 5091 人。</p> <p>二、三类人员、特种作业人员考试: 1.“三类人员”完成初证和继续教育考试 213345 人次, 其中初证 111909 人次, 继续教育 101436 人次。2.建筑施工特种作业人员考试共计 87372 人次, 其中初训 52054 人次, 复训 35318 人次, 总合格率达 95.90%。</p> <p>三、施工现场专业人员培训考试: “八大员”初证考试 25922 人次, 继续教育 8729 人次, 取得证人数 24818 人取得证书。</p> <p>四、二级造价工程师职业资格考试: 上海市 2023 年度二级造价工程师职业资格考试共计 5441 人次。</p> <p>五、推进住房、城乡建设和城市管理领域职业技术教育: 总培训人数 167348, 合计经培训取得证书人数 149094, 其中普工 144296 人, 初级工 1338 人, 中级工 2032 人, 高级工 1295 人, 技师高级技师 133 人。</p> <p>六、上海市房地产估价师职业资格考试: 房地产估价师职业资格考试共计报名 798 人, 预计考试 2085 人次。</p> <p>七、委托类考试评价工作: 完成企事业单位委托考试 4178 人次, 命题 19 套; 事业单位招聘组织面试 916 人次, 命题 93 套。</p>			

		<p>计报表以及相关工作年度完成情况，为做好全国及本市住房和城乡建设行业从业人员教育培训工作提供依据。</p> <p>六、上海市房地产估价师职业资格考试：加强房地产估价专业人员队伍建设，提升房地产估价、土地估价行业管理水平，维护房地产估价当事人合法权益和公共利益。</p> <p>七、委托类考试评价工作：有序完成行业从业人员水平考试、建交系统事业单位公开招聘考试等，营造公平、公正的考试环境，守住安全、质量底线，保障行业从业人员具备从业工作能力。</p>					
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	考核评价工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		考务管理工作保障率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		施工现场专业人员培训监管工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量指标	考试题库质量	维护与扩充	达成指标	5.00	4.00	考试题库难度需进一步提升
		考试重大事故	=0.00(次)	0.00(次)	5.00	5.00	
		巡查培训班级数	≥80.00(%)	226.00(%)	5.00	5.00	
	时效指标	报考通知公布时间	及时	达成指标	10.00	10.00	
		考试成绩公布时间	及时	达成指标	10.00	10.00	
		培训监管完成时间	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	从业人员专业技能水平	提高	达成指标	3.00	3.00	
		建设工程安全生产管理	规范	达成指标	3.00	3.00	
	生态效益指标	无纸化、数值化、信息化	≥90.00(%)	95.00(%)	1.00	1.00	
	可持续影响指标	考评工作数字化转型	推进	达成指标	1.00	1.00	
		现有管理制度建设	完善	达成指标	1.00	1.00	
		信息有效公开机制	保障	达成指标	1.00	1.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥80.00(%)	79.00(%)	5.00	4.00	明确工作职责范围，进一步加强专业化服务水平，提升员工信访答复能力。
总分					100.00	96.53	
评分等级	优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		上海市城市治理之星人才发展计划选拔管理专项经费						
主管部门		上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位		上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	21.36	21.21	21.21	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	21.36	21.21	21.21	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	根据相关文件的指导要求, 中心将组织执行一年一度的 人才选拔评定工作、一年一度的年终考评工作及其相关 工作。			已完成上一年度的东方英才人才选拔评定工作, 组织 开展本年度的城市之星创新大赛等一系列人才选拔培 养活动, 实现了相关工作目标。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	城市治理领军人才选拔数		≥20.00(人)	25.00(人)	15.00	15.00	城市治理青年英才选 拔实际审核通过人数 为 40 人, 拟进一步加 强宣传, 增强城市治 理青年人才的选拔培 养工作。
		城市治理青年英才选拔数		≥80.00(人)	40.00(人)	15.00	12.00	
	质量 指标	选拔流程		公平公正	达成指标	5.00	5.00	
		评选标准		统一规范	达成指标	5.00	5.00	
	时效 指标	材料收集、通知发放时间		及时	达成指标	5.00	5.00	
评选及表彰完成时间		及时	达成指标	5.00	5.00			
效益 指标	社会 效益 指标	城市治理人才发展机制		形成	达成指标	5.00	5.00	
		城市治理人才培养体系		形成	达成指标	5.00	5.00	
		城市治理人才评价体系		形成	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	参与评选单位数		≥13.00(个)	20.00(个)	5.00	5.00	
		行业覆盖面		四委九局	部分达成指 标并具有一 定效果	5.00	4.00	宣传方片不够全面, 实际行业覆盖面为三 委五局, 拟进一步提 升行业覆盖面。
满意 度指	服务 对象	服务对象满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	

标	满意度指标						
总分					100.00	96.00	
评分等级	优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		信息化建设项目					
主管部门		上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位		上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	87.96	85.70	85.60	10.00	99.88	9.98
	其中: 当年财政拨款	87.96	85.70	85.60	-	99.88	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>中心整合后, 在系统业务上需要合并、数据需要整合共享、在上海建设交通行业人才综合管理服务平台的基础上做升级改造, 完成建交人才网改造, 解决业务上、数据上、流程上的整合。通过人才数据研究分析系统, 分析行业的岗位、薪资、人员结构、供需关系等一系列的指标。</p> <p>上海建设交通行业人才综合管理服务平台的建设与应用, 使行业人才服务、管理的业务标准化、流程化, 促进人才管理信息共享与协同运转, 缩短管理事项流转时间, 提高工作效率, 提升新形势下的人才服务与管理能力。同时, 通过平台可以更好的对人才进行管理与把控, 加快行业人才管理工作的推进, 提供辅助决策, 将产生良好的社会效益。</p>			<p>本期建设成果达到了总体目标, 在原有信息系统搭建的架构基础上进行功能的升级和改造, 进一步加强了数据共享、考试培训等各环节的标准管理, 同时还构建了新的人才数据研究分析子系统, 改变了以往人才数据分析的模式。考试认证子系统追加面试模块, 进一步规范面试工作流程, 节省准备阶段和成绩统计分析阶段的人力、物力、财力, 提高考试工作的效率和数字化能级。开发面试管理, 功能包括面试计划管理、面试过程管理、面试考官打管理。</p>			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	性能指标最大并发数	≥100.00(并发数)	1024.00(并发数)	5.00	5.00	
		完成办结量	≥5000.00(次)	5094.00(次)	5.00	5.00	
	质量 指标	安全测评	通过	达成指标	5.00	5.00	
		软件测评	通过	达成指标	5.00	5.00	
	时效 指标	系统培训完成时间	及时	达成指标	5.00	5.00	
系统开发完成时间		及时	达成指标	5.00	5.00		
效益 指标	社会 效益 指标	网上报名率	=100.00(%)	99.90(%)	10.00	8.00	部分人员信息不匹配, 需线下补充信息, 后续已协调人员信息数据库完善。
		重大系统事故	=0.00(次)	0.00(次)	10.00	10.00	

		业务办事效率	提高	达成指标	10.00	10.00	
	生态效益指标	部署环境	云虚拟部署	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	业务需要系统安全水平	满足	达成指标	5.00	5.00	
		管理报名人员	有效	达成指标	5.00	5.00	
		考场费用管理效率	提升	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	用户满意度	≥85.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
		部门满意度	≥85.00(%)	80.00(%)	5.00	4.00	部分功能按钮使用不方便，后续调整按钮顺序。
总分					100.00	96.98	
评分等级	优						