

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		妇女成长与发展研究					
主管部门		上海市妇女联合会		实施单位		上海市妇女干部学校	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	18.56	18.56	16.77	10.00	90.35	9.04
	其中:当年财政拨款	18.56	18.56	16.77	-	90.35	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>1、项目总目标:围绕妇女运动发展史、男女平等基本国策与社会性别、妇联组织与妇女工作,打造学校课程体系,形成一批研究成果,为解决妇女工作难题、总结工作经验、形成工作模式、提升妇女干部工作水平提供专业支持。</p> <p>2、阶段性目标:通过教学科研活动,提升老师的研究能力和教学能力,开发可运用于培训的课程。</p>			<p>开展了系列教研活动,完成3门课程申报、1项专项课题,有效地提升了老师的研究能力和教学能力,达到年度的总体目标。</p>			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	完成课题结题报告数量	≥1(个)	1.00(个)	9.00	9.00	
		完成课程申报数量	≥2(门)	3.00(门)	9.00	9.00	
		线上培训平台运维数量	=1.00(个)	1.00(个)	5.00	5.00	
	质量 指标	评审合格率	=100(%)	100.00(%)	6.00	6.00	
		线上培训平台正常运转率	=100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00	
	时效 指标	教研开展及时率	=100.00(%)	90.00(%)	9.00	7.00	年初做了教研计划,时间偶尔会因为培训班等单位主要业务需要调整。
线上培训平台运维服务响应及时率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
效益 指标	社会 效益 指标	新开发课程利用情况	有效利用	部分达成指标并具有一定效果	8.00	6.00	24年度开发新课3门课,因为培训班有限,有一门课程没能安排。
		教研成果转化课程	≥2.00(门)	2.00(门)	6.00	6.00	
		新研究课题利用情况	有效利用	达成指标	8.00	8.00	
		线上培训平台使用人次	≥700.00(人)	5067.00(人)	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	课程可持续使用年限	≥2.00(年)	2.00(年)	5.00	5.00	

满意度指标	服务对象满意度指标	教研组满意度	≥85.00(%)	90.00(%)	9.00	7.00	课程需要选择更加典型的案例，理论高度需要进一步提升。
总分					100.00	93.04	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		全市妇女干部培训					
主管部门		上海市妇女联合会		实施单位		上海市妇女干部学校	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	73.88	73.88	73.14	10.00	98.99	9.90
	其中: 当年财政拨款	73.88	73.88	73.14	-	98.99	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	项目总目标: 以知识、能力建设为核心, 切实增强妇女干部服务大局、服务妇女、学习、创新、协调五个能力, 推动妇女干部队伍建设的高质量发展, 培养一批政治立场坚定、业务素质精湛、工作作风扎实、创新意识旺盛的妇联工作专业人才。			根据2024年上海市妇联系统干部教育培训工作的通知, 线上线下工作稳步推进, 圆满完成全年培训工作任务, 教学满意度保持90%以上。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	妇女干部培训项目数	≥13.00(项)	17.00(项)	15.00	15.00	
		妇女干部培训天数	≥40.00(天)	58.00(天)	15.00	15.00	
		妇女干部培训人数	≥750.00(人)	2794.00(人)	15.00	15.00	因市妇联新增重点项目和个别培训项目开放线上线下培训, 学员人数较计划明显增长。
	质量 指标	培训人员合格率	≥95(%)	95.00(%)	15.00	15.00	
	时效 指标	培训计划按期完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	7.00	因全年工作安排和委托方要求, 时间上和年初计划有略微变化, 预算年度后期扎堆完成, 但全年总体培训工作稳步推进, 年底全部完成。改进措施: 加强与委托方沟通与协调, 加强项目执行管理, 确保培训工作有序完成。

效益指标	社会效益指标	妇女干部专业能力提升情况	提升	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训人员满意度	≥90(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	96.90	
评分等级	优						