

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		信息化建设项目						
主管部门		上海市住房和城乡建设管理委员会			实施单位		上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	146.84	146.84	144.34	10.00	98.29	9.83
		其中: 当年财政拨款	146.84	146.84	144.34	-	98.29	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据信息系统安全化需求, 对上海建设交通行业人才综合管理服务平台系统做国产化改造。				项目已完成建设, 并通过上级及主管部门验收。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	完成办结量		≥5000.00(次)	6912.00(次)	10.00	10.00	
		性能指标最大并发数		≥100.00(并发数)	80.00(并发数)	10.00	8.00	为节省服务器资源, 数据库、应用服务均为单点部署, 导致性能较差。2025 年, 拟向政务云申请资源扩容, 通过集群化部署、负载均衡部署的模式提升系统性能。
	质量 指标	安全测评		通过	达成指标	10.00	10.00	
		软件测评		通过	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	系统培训完成时间		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	网上报名率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	生态 效益 指标	部署环境		云虚拟部署	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意	用户满意度		≥85.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
		部门满意度		≥85.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	

	度指						
总分					100.00	97.83	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		信息化运维项目							
主管部门		上海市住房和城乡建设管理委员会			实施单位		上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	55.75	55.75	55.75		10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	55.75	55.75	55.75		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	保障系统的稳定性，对功能模块进行运维，维护云上部署虚拟机，并提供信息系统网络安全支持等。				系统部署在上海市电子政务云上，运行稳定，满足业务对现有功能使用的需要。运维团队按照计划开展运维工作，定期开展网络安全检查。中标运维服务商对故障响应及时。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	系统业务办结数		≥1000.00(次)	136089.00 (次)	5.00	5.00		
		巡检工作完成数		≥4.00(次)	12.00(次)	5.00	5.00		
	质量 指标	系统运行报错次数		≤5.00(次)	3.00(次)	5.00	5.00		
		系统数据错误次数		<10.00(次)	0.00(次)	5.00	5.00		
	时效 指标	报修故障处理率		及时	达成指标	10.00	10.00		
		报修响应及时性		半小时内响应	达成指标	10.00	10.00		
		运维工作及时性		一般问题当天解决，疑难问题 3 天内解决	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	重大系统事故数		=0.00(次)	0.00(次)	5.00	5.00		
		用户投诉次数		≤5.00(次)	0.00(次)	5.00	5.00		
		用户线下办事减少次数		>5000.00(次)	136089.00 (次)	5.00	5.00		
	可持 续影 响指 标	故障重复发生率		≤10.00(%)	8.00(%)	5.00	5.00		
		安全等级达成度		良好	达成指标	5.00	4.00	由于系统服务器、数据库等使用非国产化产品，安全可控性还需进一步提高。2025	

							年将完成整体替代。
		重复使用同一用户人数	>100.00(人)	200.00(人)	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	用户满意度	≥95.00(%)	90.00(%)	5.00	4.00	因系统架构原因造成现有系统偶发卡顿现象，2025年将优化系统部署模式，提高系统整体响应速度，提升用户体验度。
		部门满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	98.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		建设交通行业人才系列报告编制经费							
主管部门		上海市住房和城乡建设管理委员会			实施单位		上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	15.00	15.00	14.23		10.00	94.86	9.49
		其中：当年财政拨款	15.00	15.00	14.23		-	94.86	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	按照年度计划推进项目实施，根据项目流程督办建项、调研、分析、撰写、评审、印制各环节工作。				按照年度计划推进报告撰写，对照项目流程执行各环节工作，创新人才系列报告的研究方向，进一步优化数据信息采集方式，提升年度人才系列报告质量，推动人才研究工作。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	岗位薪酬信息采集量		≥100.00(万条)	80.00(万条)	15.00	13.00	月均采集岗位薪酬数据量有一定波动，实际采集数据受时间周期影响较大，后续将完善信息采集指标。	
		人才信息采集量		≥1.00(万条)	1.50(万条)	15.00	15.00		
	质量 指标	《报告》编制质量		前瞻性、指导性	达成指标	10.00	10.00		
	时效 指标	《报告》完成进度		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
效益 指标	社会效益 指标	行业人才供求、薪酬及市场信息		汇总	达成指标	5.00	5.00		
		人才资源信息共享和发布机制		优化	达成指标	5.00	5.00		
		行业人才工作整体能力和水平		提升	达成指标	5.00	5.00		
	可持续影响 指标	行业人才开发和培养		引导	达成指标	10.00	10.00		
		建设交通高层次人才		集聚	达成指标	5.00	5.00		
满意度 指标	服务对象 满意度指	《报告》使用者满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		

	标						
总分					100.00	97.49	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称		考务费用					
主管部门		上海市住房和城乡建设管理委员会		实施单位	上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	680.68	826.84	720.60	10.00	87.15	8.72
	其中：当年财政拨款	511.05	511.05	492.51	-	96.37	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	169.63	315.79	228.09	-	72.22	-
年度	预期目标			实际完成情况			
总体目标	一、房屋征收人员考试：完成房屋征收人员考试工作，通过房屋征收人员考试，提升从业人员能力水平，加快城市更新工作，规范本市国有土地上房屋征收与补偿活动，维护公共利益，保障被征收人的合法权益，为房屋征收与城市建设更新工作奠定基础。 二、三类人员、特种作业人员考试：1.完成“三类人员”安全生产知识初证和继续教育的报名、培训、考试等日常管理工作，提高建筑施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员的安全生产知识水平和管理能力，保证建筑施工安全。2.完成“建筑施工特种作业人员”培训考核日常管理工作，防止和减少建筑施工生产安全事故。通过安全技术理论知识和安全操作技能考核，确保取得《建筑施工特种作业人员操作资格证书》人员具备独立从事相应特种作业工作能力。 三、施工现场专业人员培训考试：监管本市施工现场专业人员培训工作，了解并提升从业人员专业素质。不断提高本市建筑施工企业队伍的安全意识和施工队伍的整体素质，规避建设工程重大安全事故，加强建设工程安全生产管理。 四、二级造价工程师职业资格考试：完成年度上海市二级造价工程师职业资格考试考务工作，加强工程造价专业人员队伍建设，提高工程造价专业人员素质，提升建设工程造价管理水平，维护国家、社会和公共利益，充分发挥造价工程师在工程建设经济活动中合理确定和有效控制工程造价的作用。 五、推进住房、城乡建设和城市管理领域职业技术教育：按照住建部的格式要求，提交科学、准确的本市建设行业从业人员培训数据、职业技能鉴定数据等各项统			一、房屋征收人员考试：完成房屋征收人员考试工作，通过房屋征收人员考试，提升从业人员能力水平，加快城市更新工作，规范本市国有土地上房屋征收与补偿活动，维护公共利益，保障被征收人的合法权益，为房屋征收与城市建设更新工作奠定基础。 二、三类人员、特种作业人员考试：1.完成“三类人员”安全生产知识初证和继续教育的报名、培训、考试等日常管理工作，提高建筑施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员的安全生产知识水平和管理能力，保证建筑施工安全。2.完成“建筑施工特种作业人员”培训考核日常管理工作，防止和减少建筑施工生产安全事故。通过安全技术理论知识和安全操作技能考核，确保取得《建筑施工特种作业人员操作资格证书》人员具备独立从事相应特种作业工作能力。 三、施工现场专业人员培训考试：监管本市施工现场专业人员培训工作，了解并提升从业人员专业素质。不断提高本市建筑施工企业队伍的安全意识和施工队伍的整体素质，规避建设工程重大安全事故，加强建设工程安全生产管理。 四、二级造价工程师职业资格考试：完成年度上海市二级造价工程师职业资格考试考务工作，加强工程造价专业人员队伍建设，提高工程造价专业人员素质，提升建设工程造价管理水平，维护国家、社会和公共利益，充分发挥造价工程师在工程建设经济活动中合理确定和有效控制工程造价的作用。 五、推进住房、城乡建设和城市管理领域职业技术教育：按照住建部的格式要求，提交科学、准确的本市			

	计报表以及相关工作年度完成情况，为做好全国及本市住房和城乡建设行业从业人员教育培训工作提供依据。 六、上海市房地产估价师职业资格考试：加强房地产估价专业人员队伍建设，提升房地产估价、土地估价行业管理水平，维护房地产估价当事人合法权益和公共利益。 七、委托类考试评价工作：有序完成行业从业人员水平考试、建交系统事业单位公开招聘考试等，营造公平、公正的考试环境，守住安全、质量底线，保障行业从业人员具备从业工作能力。			建设行业从业人员培训数据、职业技能鉴定数据等各项统计报表以及相关工作年度完成情况，为做好全国及本市住房和城乡建设行业从业人员教育培训工作提供依据。 六、上海市房地产估价师职业资格考试：加强房地产估价专业人员队伍建设，提升房地产估价、土地估价行业管理水平，维护房地产估价当事人合法权益和公共利益。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	预算支出合规率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		预算经费执行率	≤100.00(%)	87.15(%)	5.00	5.00	
产出指标	数量指标	考试人数	≥168600.00(人)	179673.00(人)	5.00	5.00	
		考务工作保障率	≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		施工现场专业人员培训监管工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	质量指标	考试题库质量	≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		考试重大事故	=0.00(次)	0.00(次)	5.00	5.00	
		巡查培训班级数	≥80.00(%)	80.00(%)	5.00	5.00	
	时效指标	报考通知公布时间及时率	≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		考试成绩公布时间及时率	≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		培训监管完成时间及时率	≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	从业人员专业技能水平上升率	≥90.00(%)	90.00(%)	2.00	2.00	
		建设工程安全生产管理保障率	≥90.00(%)	90.00(%)	3.00	3.00	
	生态效益指标	无纸化、数值化、信息化	≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	4.00	
	可持续影响指标	考评工作数字化转型	推进	达成指标	5.00	4.00	持续加强推进无纸化、数字化考试
		现有管理制度建设	完善	达成指标	5.00	5.00	持续推进考评工作数字化
		信息有效公开机制	保障	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥80.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		管理部门满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	96.72	

评分等级	优
------	---

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		推进住房、城乡建设和城市管理领域职业技术教育经费						
主管部门		上海市住房和城乡建设管理委员会			实施单位		上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	5.60	5.60	1.12	10.00	20.00	2.00
		其中：当年财政拨款	5.60	5.60	1.12	-	20.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	按照住建部的格式要求，提交科学、准确的本市建设行业从业人员培训数据、职业技能鉴定数据等各项统计报表以及相关工作年度完成情况。				按照住建部的格式要求，提交科学、准确的本市建设行业从业人员培训数据、职业技能鉴定数据等各项统计报表以及相关工作年度完成情况。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	行业机构数		≥8(家)	8.00(家)	10.00	10.00	
	质量 指标	数据汇总准确率		≥90(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	调查统计完成时间		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	经济 效益 指标	本市住房和城乡建设行业从业人员培训情况		掌握	达成指标	5.00	5.00	
		本市住房和城乡建设行业从业人员职业技能鉴定情况		掌握	达成指标	5.00	5.00	
	社会 效益 指标	全国及本市住房和城乡建设行业从业人员教育培训工作		提供依据	达成指标	10.00	10.00	
		数据覆盖面及行业代表性		较上年提升	达成指标	10.00	10.00	
		行业从业人员技能培训、鉴定水平		较上年提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	全面开展本市住房和城乡建设行业从业人员培训、职业技能鉴定		≥90(%)	90.00(%)	10.00	9.00	持续开展本市住房和城乡建设行业从业人员培训、职业技能鉴定工作
满意 度指 标	服务 对象 满意	服务对象满意度		≥90(%)	90.00(%)	10.00	10.00	

	度指标						
总分					100.00	91.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		上海市城市治理之星人才发展计划选拔管理专项经费						
主管部门		上海市住房和城乡建设管理委员会			实施单位		上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	21.36	21.36	21.36	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	21.36	21.36	21.36	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据相关文件的指导要求，中心将组织执行一年一度的人才选拔评定工作、一年一度的年终考评工作及其相关工作。				已完成上一年度的东方英才选拔评定工作，组织开展本年度的城市之星创新大赛等一系列人才选拔培养活动，实现了相关工作目标。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	城市治理人才选拔数		≥50.00(人)	80.00(人)	15.00	15.00	
	质量 指标	选拔流程		公平公正	达成指标	10.00	10.00	
		评选标准		统一规范	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	评选及表彰完成时间		及时	达成指标	5.00	5.00	
效益 指标	社会 效益 指标	城市治理人才发展机制		优化	达成指标	10.00	10.00	
		城市治理人才培养体系		优化	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	在人菜的培养方式上还相对单一，拟进一步丰富培训载体，持续优化培养体系。
	可持 续影 响指 标	参与评选单位数		≥13(个)	19.00(个)	5.00	5.00	
		行业覆盖面		三委五局	达成指标	5.00	5.00	
		城市治理人才影响力		扩大	部分达成指标并具有一定效果	10.00	7.00	在宣传范围及方式还相对单一，拟进一步加强宣传形式提升人才行业影响力。
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	服务对象满意度		≥90(%)	100.00(%)	10.00	10.00	

总分		100.00	95.00	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		住建行业职业技能大赛项目经费						
主管部门		上海市住房和城乡建设管理委员会			实施单位		上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	47.94	86.69	82.19	10.00	94.80	9.48
		其中：当年财政拨款	47.94	86.69	82.19	-	94.80	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过高水平技能竞赛活动，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，识才爱才敬才用才，引导整个行业重视技能人才培养和技能水平提高，努力打造一支适应行业高质量发展的技能人才队伍。				组织参加了全国住建行业职业技能大赛，长三角装配式技能大赛以及上海市住建行业职业技能大赛三个赛事，取得了良好的成绩，没有事故发生，达到了锻炼队伍的目的。通过比赛和宣传在行业内起到了识才爱才敬才用才的作用，使更多企业和从业者深刻认识到技能人才的重要价值，引导整个行业将更多资源投入到技能人才培养中，持续推动行业技能水平的整体提高。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	技能大赛赛务组织工作完成率		≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		技能大赛宣传工作完成率		≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	技能大赛项目完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		技能大赛重大事故		=0.00(次)	0.00(次)	10.00	10.00	
		巡查技能大赛场地完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	技能大赛通知公布及时率		≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
		技能大赛结果公布及时率		≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
效益 指标	社会 效益 指标	技能大赛人员专业技能水平上升率		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	9.00	缺乏持续激励，选手仅为参赛而短期突击，赛后缺乏长期提升力。改进：将技能大赛与职业发展挂钩（如证书加分、岗位晋升），鼓励持续学习。
	可持 续影	行业对技能大赛影响认可率		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	

	响指标						
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥80.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	98.48	
评分等级		优					