

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		长三角分中心人员招聘							
主管部门		上海市药品监督管理局			实施单位		国家药品监督管理局医疗器械技术审评检查长三角分中心		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	34.42	34.42	34.42		10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	34.42	34.42	34.42		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	2024 年分中心计划开展至少 2 个批次招聘				2024 年分中心共开展 2 个批次招聘，入职 20 名新员工。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	全年招聘次数		≥2.00(次)	2.00(次)	20.00	20.00		
		全年招聘人数		≥20.00(人)	20.00(人)	20.00	20.00		
	质量 指标	招聘人员有效性		满足岗位需求	达成指标	10.00	10.00		
	时效 指标	完成年度招聘		2024 年 12 月底前	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	服务能力		逐步提升	达成指标	10.00	9.00	分中心 2022 年完成筹建工作，至今管理制度体系基本建立完全，整体审评核查能力逐步提升，但人员暂未全部到位，服务长三角区域内医疗器械产业高质量发展所需审评核查能力有待于进一步加强。2025 年将持续开展人员招聘工作，加强队伍人才建设，进一步提升职业化专业化医疗器械审评核查人员的素质和能力，更好地服	

							务长三角区域医疗器械企业，推动产业高质量发展。
		审评能力	逐步提升	达成指标	10.00	9.00	分中心 2022 年完成筹建工作，至今管理制度体系基本建立完全，整体审评核查能力逐步提升，但人员暂未全部到位，服务长三角区域内医疗器械产业高质量发展所需审评核查能力有待于进一步加强。2025 年将持续开展人员招聘工作，加强队伍人才建设，进一步提升职业化专业化医疗器械审评核查人员的素质和能力，更好地服务长三角区域医疗器械企业，推动产业高质量发展。
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	逐步提升	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	98.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		长三角分中心人才公寓租金						
主管部门		上海市药品监督管理局			实施单位		国家药品监督管理局医疗器械技术审评检查长三角分中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	300.00	270.72	270.72	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	300.00	270.72	270.72	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	1、每年进行一次保障率测评, 测评按照积分规则符合要求的职工人数与实际入驻人数的比率; 2、每年根据员工入职情况, 合理安排新增员工; 3、及时跟进员工住房情况, 对已在上海购房的员工, 在规定时间内办理退房手续。				及时跟进员工住房情况, 合理安排新增员工, 为审评业务提供较好保障工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	完成测评次数		=1(次)	1.00(次)	20.00	20.00	
	质量 指标	满足条件员工保障率		≥80(百分比)	100.00(百分比)	20.00	20.00	
	时效 指标	测评频率		每年	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	员工稳定度		逐步提升	达成指标	20.00	20.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	员工满意度		≥90(百分比)	95.00(百分比)	20.00	20.00	
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		长三角分中心审评检查数字化服务						
主管部门		上海市药品监督管理局			实施单位		国家药品监督管理局医疗器械技术审评检查长三角分中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	400.89	400.89	382.51	10.00	95.41	9.54
		其中: 当年财政拨款	400.89	400.89	382.51	-	95.41	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标		预期目标			实际完成情况			
		1、2024 年 12 月 31 日前, 配合国家药品监督管理局医疗器械技术审评中心, 完成电子申报系统的改造升级; 2、2024 年 12 月 31 日前, 配合国家药品监督管理局医疗器械技术审评中心, 完成审评业务系统的改造升级; 3、保障与国家药品监督管理局连接的专线正常运行; 4、保障与国家药品监督管理局医疗器械技术审评中心连接的专线正常运行; 5、保障信息化系统全年正常运行。			按时完成与国家药品监督管理局和医疗器械技术审评中心的专线对接运维工作, 推进电子申报系统及审评业务系统升级改造, 较好保障了信息化系统的正常运行。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	国家药品监督管理局专线		=1.00(条)	1.00(条)	15.00	15.00	
		国家药品监督管理局医疗器械技术审评中心专线		=1.00(条)	1.00(条)	15.00	15.00	
		审评业务系统及电子申报系统升级改造		=1.00(次)	1.00(次)	15.00	15.00	
	质量 指标	信息系统全年故障率		≤1.00(百分比)	1.00(百分比)	15.00	13.50	分中心业务审评及电子申报系统是连接国家药监局及国家药监局器审中心专线使用, 受其机房影响, 网络存在中断及不稳定现象。2025 年度将持续更新网络安全设备, 加大信息系统监控力度, 确保网络及数据安全。
	时效 指标	审评业务系统及电子申报系统升级改造		2024 年 12 月底前	部分达成指标并具有一	10.00	8.00	2024 年 12 月已开展审评业务系统及电子

				定效果			申报系统升级改造，但此项目仍在执行阶段，暂未完成验收。2025 年将结合分中心实际情况，科学合理开展信息化工作，及时同步项目进展，跟进项目验收。
效益指标	社会效益指标	对产业的服务能力	逐步提升	达成指标	5.00	5.00	
		审评检查能力	逐步提升	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	逐步提升	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	96.04	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		长三角分中心医疗器械审评核查业务经费						
主管部门		上海市药品监督管理局			实施单位		国家药品监督管理局医疗器械技术审评检查长三角分中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	45.57	45.57	45.57	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	45.57	45.57	45.57	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	按照医疗器械生产质量管理规范的要求开展质量管理体系核查，重点对申请人是否按照医疗器械生产质量管理规范的要求建立与产品相适应的质量管理体系，以及和产品研制、生产有关的设计开发、生产管理、质量控制等内容进行核查。				根据国家局器审中心和核查中心的检查任务单，按时参与完成检查任务。分中心积极实施对区域内医疗器械企业实施检查工作，有助于规范企业质量管理体系建设，增强主体责任意识，进一步提升行业整体质量管理水平。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	现场核查任务计划完成数		≥8.00(次)	9.00(次)	20.00	20.00	
	质量 指标	检查报告审核通过率		=100(百分比)	100.00(百分比)	20.00	20.00	
	时效 指标	检查任务完成的及时性		按规定时限完成	达成指标	10.00	10.00	
		检查报告出具及时性		按规定时限完成	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	企业质量管理体系合规性		逐步提升	达成指标	5.00	4.50	分中心检查工作在2024年稳步开展，但检查项目主要在国家药监局器审中心和核查中心的指导下组织实施的，离分中心承担职责任务仍有较大差距，提升企业质量管理体系合规性所需审评核查能力有待于进一步增强。2025年将继续安排新进人员

							入职培训，持续加强队伍建设，进一步提升职业化专业化医疗器械审评核查人员的素质和能力。
		企业主体责任意识	逐步增强	达成指标	5.00	4.50	分中心检查工作在2024年稳步开展，但检查项目主要在国家药监局器审中心和核查中心的指导下组织实施的，离分中心承担职责任务仍有较大差距，提升企业主体意识所需审评核查能力有待于进一步增强。2025年将继续安排新进人员入职培训，持续加强队伍建设，进一步提升职业化专业化医疗器械审评核查人员的素质和能力。
	可持续影响指标	业务用车运行保障	逐步提升	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	逐步提升	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	99.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		长三角分中心医疗器械审评核查能力建设项目						
主管部门		上海市药品监督管理局			实施单位		国家药品监督管理局医疗器械技术审评检查长三角分中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	240.28	240.28	236.42	10.00	98.39	9.84
		其中: 当年财政拨款	240.28	240.28	236.42	-	98.39	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	1、计划组织召开 8 次产业专题培训会，不断加强区域内医疗器械全产业链的联动，便于更好地推进产业创新与发展； 2、计划开展一次医疗器械安全专题培训，通过零距离接触方式，向社会公众展示代表性的医疗器械，科普宣传安全用械，从而加深社会公众对审评工作的了解，增强审评人员责任意识，促进审评能力和服务水平不断提升； 3、组织购买文献翻译、检索、版面和数据库信息服务，充分利用文献辅助审评效用，缩短审评人员收集查询资料时间，从而提高审评效率，提升业务水平； 4、对新进人员开展至少两次集中培训，包括新入职综合基础知识、审评岗位及专业知识培训，已有审评经验的新入职人员审评实务培训和实训基地锻炼，其他人员按需参加； 5、组织召开 8 次课专题研讨会，开展医疗器械技术审评检查相关理论、技术、发展趋势及政策、法律问题研究。				1、全年度分中心组织 9 次产业专题培训会，加强了长三角区域产业联动，提升服务对象的满意度。 2、全年度分中心举办 1 次医疗器械安全宣传周活动，向社会公众宣传安全器械科普知识。 3、分中心完成文献翻译、检索服务购买工作，有助提升审评员业务水平。 4、分中心完成对新入职人员的集中培训，新入职审评员顺利完成岗前培训，获得相应的审评资质证书。 5、分中心组织开展 1 次干部综合素质提升培训，有助于提升分中心员工综合素质。 6、分中心全年组织召开 3 次专题研讨会，开展医疗器械技术审评检查相关理论、技术研究。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	专题研讨会次数		=8.00(次)	3.00(次)	10.00	5.00	根据国家药监局及国家药监局器审中心安排要求，2024 年度分中心减少开展研讨会。2025 年度暂无相关业务，同时结合分中心实际，科学合理

							设置项目年度指标值。
		产业专题培训次数	=8.00(次)	9.00(次)	10.00	9.90	为进一步推动长三角区域医疗器械产业高质量发展，满足区域内医疗器械研制及生产企业的培训需求，分中心不定期开展产业专题培训。2025 年度将结合分中心实际，科学合理设置项目年度指标值。
		安全宣传次数	=1.00(次)	1.00(次)	10.00	10.00	
		新进人员入职培训人数	=25.00(人)	39.00(人)	5.00	4.90	2023 年度部分人员因临近年底延期至 2024 年入职，2024 年度组织 2023 年及 2024 年新进人员开展培训。2025 年度将结合历史经验及分中心实际，科学合理设置项目年度指标值。
		新进人员实训培训人次	=154.00(人次)	209.00(人次)	5.00	4.90	为加强人才队伍建设，满足审评及咨询服务需求，加强与长三角区域医疗器械企业沟通交流，推动区域医疗器械产业高质量发展，分中心不定期开展实训调研。2025 年度将结合分中心实际，科学合理设置项目年度指标值。
	质量指标	培训、宣传覆盖企业数量	=100.00(家)	2000.00(家)	5.00	3.00	指标值数量设置存在误差。2025 年度将结合往年实际及年度培训计划，科学合理设置项目年度指标值。
		培训合格率	=100.00(百分比)	100.00(百分比)	5.00	5.00	
	时效指标	产业专题培训	2024 年年底前完成	达成指标	5.00	5.00	

		专题研究会	2024 年年底 前完成	部分达成指 标并具有一 定效果	5.00	3.00	根据国家药监局及国家药监局器审中心安排要求，2024 年度分中心减少开展研讨会。2025 年度暂无相关业务，同时结合分中心实际，科学合理设置项目年度指标值。
		安全宣传	2024 年年底 前完成	达成指标	5.00	5.00	
		新进人员入职培训	培训时长 6 个月	达成指标	5.00	5.00	
		新进人员实训培训	培训时长 3 个月	达成指标	5.00	5.00	
效益 指标	社会 效益 指标	科研能力	逐步提升	达成指标	4.00	4.00	
		企业主体责任意识，法规意识	逐步提升	达成指标	4.00	4.00	
		公众医疗器械安全意识	逐步提升	达成指标	4.00	4.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	服务对象满意度	≥90.00(百分 比)	95.00(百分 比)	3.00	3.00	
总分					100.00	90.54	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		长三角分中心事业运行保障						
主管部门		上海市药品监督管理局			实施单位		国家药品监督管理局医疗器械技术审评检查长三角分中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	1,033.68	990.18	926.09	10.00	93.52	9.35
		其中：当年财政拨款	1,033.68	990.18	926.09	-	93.52	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障年度职能履行				围绕年度工作目标、重大决策部署，保障年度职能履行，保障标准达标率达到 100%，保障分中心正常运转。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	受益人数		≥83.00(人)	93.00(人)	20.00	20.00	
	质量 指标	有效运行		高效	达成指标	20.00	20.00	
	时效 指标	完成及时性		及时	达成指标	20.00	20.00	
效益 指标	可持 续影 响指 标	员工劳动保障		建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	员工满意度		≥90.00(百分比)	95.00(百分比)	20.00	20.00	
总分						100.00	99.35	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		长三角分中心绩效目标考核							
主管部门		上海市药品监督管理局			实施单位		国家药品监督管理局医疗器械技术审评检查长三角分中心		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	3,664.81	3,910.91	3,859.66		10.00	98.68	9.87
		其中：当年财政拨款	3,664.81	3,910.91	3,859.66		-	98.68	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	保障单位正常运转				通过对分中心现有员工 103 人进行考核，确保考核达标达到 100%，建立水平适当、结构合理、管理规范 的薪酬制度，建立多劳多得、优绩优酬的薪酬管理体系，做好人员薪酬保障工作，保障分中心正常运行。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
产出 指标	数量 指标	保障人员数		≥83.00(人)	93.00(人)	20.00	20.00		
	质量 指标	按时发放率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	20.00	20.00		
	时效 指标	完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	员工稳定性		逐步提高	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	经费长效机制		建立健全	达成指标	10.00	9.00	分中心 2022 年完成筹建工作，至今管理制度体系基本建立完全，但人员暂未全部到位，经费长效机制有待进一步完善。2025 年将继续开展人员招聘工作，推动队伍建设，结合实际及政策要求，及时调整优化经费结构，确保经费长效机制有效实施。	

满意度指标	服务对象满意度指标	员工满意度	≥90.00(百分比)	95.00(百分比)	20.00	20.00	
总分					100.00	98.87	
评分等级		优					